



FUTURO

PREVIDÊNCIA

DESDE 1965



**FUTURO**  
PREVIDÊNCIA  
DESDE 1965



(51) 4020-5350  
Ouvidoria: 0800 703 1989



Rua Furriel Luiz Antônio de Vargas, 250  
3º andar - Sala 301 - Bela Vista  
Porto Alegre/RS - CEP 90470-130



[www.futuroprevidencia.com.br](http://www.futuroprevidencia.com.br)

## SUMÁRIO

<b>SUMÁRIO.....</b>	<b>2</b>
<b>FATO RELEVANTE.....</b>	<b>3</b>
<b>SOBRE ESTE RELATÓRIO .....</b>	<b>6</b>
<b>ABRANGÊNCIA DA SUSTENTABILIDADE FUTURO PREVIDÊNCIA .....</b>	<b>7</b>
<b>MENSAGEM DO PRESIDENTE DA DIRETORIA EXECUTIVA.....</b>	<b>8</b>
<b>O NEGÓCIO FUTURO PREVIDÊNCIA JUNTO A SUSTENTABILIDADE .....</b>	<b>9</b>
<b>POLÍTICA AMBIENTAL .....</b>	<b>11</b>
<b>POLÍTICA DE QUALIDADE .....</b>	<b>11</b>
<b>POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO .....</b>	<b>12</b>
<b>AÇÕES OUTRAS.....</b>	<b>12</b>
<b>COMPROMISSO .....</b>	<b>13</b>
<b>PARTICIPAÇÃO ATIVA DAS PARTES INTERESSADAS.....</b>	<b>14</b>
<b>FUTURO PREVIDÊNCIA SUSTENTÁVEL.....</b>	<b>15</b>
<b>ABORDAGEM SUSTENTÁVEL.....</b>	<b>15</b>
<b>FATORES MOTIVADORES .....</b>	<b>16</b>
<b>AÇÕES DE CUIDADO COM MEIO AMBIENTE, SAÚDE, BEM-ESTAR E     RESPONSABILIDADE SOCIAL.....</b>	<b>17</b>
<b>SUSTENTABILIDADE E O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO .....</b>	<b>17</b>
<b>GOVERNANÇA CORPORATIVA.....</b>	<b>19</b>
<b>CONCLUSÕES E SUGESTÕES.....</b>	<b>20</b>
<b>TABELAS DE SUSTENTABILIDADE (ANEXO) .....</b>	<b>21</b>

## **FATO RELEVANTE**

Pressupõe-se considerar que o presente da FUTURO PREVIDÊNCIA deve ser traçado sem expor os recursos que serão imprescindíveis para manutenção de um futuro sustentável junto as novas gerações. Para uma Entidade Aberta de Previdência Complementar (EAPC) sem fins lucrativos, inserida no mercado de previdência complementar, a todo momento, deve se comprometer com as questões ambientais e sustentáveis.

A abordagem técnico, operacional e comercial da organização deve, a todo momento, considerar ações efetivas para manutenção de processos que permitam contribuir no fluxo de desenvolvimento ambiental e ecológico, social, econômico e empresarial, sempre mitigando os efeitos trazidos por eventuais ameaças, sejam elas potencialmente representativas ou apenas não aderentes a comportamentos incompatíveis com uma sociedade sustentável.

Há que se estar comprometido com atividades que contribuem na disponibilização para toda comunidade, de insumos significativos para manutenção da produção dos bens, exercício da justiça social e do desenvolvimento sadio de toda sociedade globalizada.

No mercado das Entidades Abertas de Previdência Complementar - EAPCs, assim como, nas mais variadas instâncias corporativas, as abordagens para sustentabilidade fazem-se necessárias; somente em um mundo melhor, consubstanciado nesses procedimentos, poderemos ter a perpetuidade de nossas corporações, de nossa população e de nosso planeta. É fato que incidentes, sejam quais forem, pandemias, catástrofes da natureza, adversidades trazidas pelo desequilíbrio ecológico, dentre outros possíveis desastres exigem também, especificamente no nosso caso, precisamente das empresas



de previdência complementar aberta, constante estado preventivo e reativo em relação as possíveis demandas necessárias para implantação de práticas que venham a contribuir na superação das adversidades que por ventura venham a surgir, ou até no desenvolvimento de processos que contribuam decisivamente para mitigar ações que propiciem riscos climáticos e que surjam, afetando, de alguma forma, a sustentabilidade do planeta terra.

Neste contexto então, ser sustentável no mercado de previdência complementar é transcender o comum, e avocar o bem, é ter atitudes responsáveis – em todos os momentos, objetivando garantir superávits para fortalecimento da Entidade, para que tenha condições de investir em ações práticas para sustentabilidade do planeta.

Reconhecemos que se o planeta não estiver em equilíbrio, fortes circunstâncias recairão sobre a sociedade. Já é paradigma que as Empresas Abertas de Previdência Complementar, devem ter plena consciência e convicção do papel de destaque a ser objetivado, tendo como paradigma, a busca de uma realidade mais sustentável junto a sociedade em que estamos inseridos.

Pensar no futuro, cuidar da família, evoluir, proteger quem você ama, celebrar com amor são alguns dos princípios que envolvem nossas rotinas de atuação. Por isso, defendemos a ideia de que a FUTURO PREVIDÊNCIA tem soluções para sua vida dentro de uma concepção mais sustentável. Conceito que leva ao que acreditamos: proteger nosso destino e o que está por vir com esperança e tranquilidade desde agora.

Com a inovação que a realidade do “ser sustentável”, concebe-se que desenvolver construções de forma diferentes pode contribuir para um mundo melhor. Sabemos que o consumo exacerbado se caracteriza como adversidade para as práticas sustentáveis.

Por isso, dentre outras frentes, a demanda por consumo de recursos deve ser equacionada tendo como paradigma importante o cuidado com o meio ambiente.

A FUTURO PREVIDÊNCIA, dentre suas premissas de sustentabilidade trabalha em múltiplas ações na busca de um mundo melhor fundamentados em uma gestão traçada pelos valores de governança corporativa – com ênfase especial – em nossa organização, por considerar o futuro para as pessoas mais sustentável.



## **SOBRE ESTE RELATÓRIO**

A FUTURO PREVIDÊNCIA publicita seu Relatório de Sustentabilidade, exercício de 2023, junto ao público da Entidade, consoante reconhecimento, dentre outras ações, nas práticas vinculadas aos Princípios para Sustentabilidade em Seguros (PSI, na sigla em inglês), foram lançados pela Iniciativa Financeira das Nações Unidas para o Meio Ambiente (Unep FI) na Conferência Rio+20, em 2012, integrando em suas práticas os Princípios para Sustentabilidade em Previdência Complementar.

Há que se considerar ainda, conforme preceitos outros, trazidos para todas as empresas, consoante pacto global assinado em 2017, compondo assim instrumento de comunicação de progresso (COP - Conference of the Parties<sup>1</sup>) para atividades de sustentabilidade a serem estabelecidas regularmente. Considerando para este relatório a apresentação de paradigmas relacionados ao tema – apresentando ações, desafios, resultados e conquistas – efetivamente caracterizando a prática FUTURO PREVIDÊNCIA Sustentável durante o exercício em tela.

Para a definição do conteúdo aqui relatado, a Entidade considera as práticas sustentáveis desenvolvidas, estando estas objetivamente integradas à quatro perspectivas sustentáveis – Econômica e de Qualidade, Cultural, social e Ambiental, conforme ações trazidas nos procedimentos geridos pela Alta Administração da organização. Destacamos que em 2023, as abordagens principais foram incorporadas a partir de múltiplas ações devidamente controladas pela gestão da Empresa – que em todos os momentos contou com o apoio técnico-operacional da estrutura organizacional da FUTURO PREVIDÊNCIA.

---

<sup>1</sup> Conferência das Partes (COP – Conference of the Parties) é o órgão supremo da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima, adotada em 1992



## **ABRANGÊNCIA DA SUSTENTABILIDADE FUTURO PREVIDÊNCIA**

A Entidade considerou sua abordagem - interna e externa - relacionada ao tema de Sustentabilidade – através de procedimentos pertinentes as atividades desenvolvidas na organização e que estão incluídas neste relatório, informando sobre as atividades consoante metodologia que definiu e viabilizou estabelecermos aspectos estruturados em fundamentos culturais, sociais, ambientes e econômicos para sustentabilidade.

Assim todo o desenho deste documento foi mapeado destacando as perspectivas e demandas da alta administração da FUTURO PREVIDÊNCIA, considerando em todos os momentos as expectativas dos stakeholders e materializando as realizações relacionadas ao tema.

Desatacamos que em todos os momentos os paradigmas para sustentabilidade foram e são respeitados, consoante evidências apresentadas estabelecidas dentro da instituição.



## **MENSAGEM DO PRESIDENTE DA DIRETORIA EXECUTIVA**

A Entidade publica este Relatório de Sustentabilidade, que constitui prestação de contas da materialidade efetiva, de acordo com as melhores práticas de sustentabilidade identificadas no setor em que estamos inseridos. Estamos, a todo o momento, engajados na busca de um futuro alicerçado no bem-estar da sociedade em que vivemos, trabalhando, com comprometimento exigido para uma realidade sustentável e que contempla a disseminação de ações efetivas no âmbito social e ambiental.

Estabelecemos que a FUTURO PREVIDÊNCIA está atrelada, as mais diversas práticas, junto ao exercício profissional na empresa e nas correlações advindas dessa realidade, trazendo neste desenho os valores primordiais exigidos para manutenção de uma sociedade definitivamente sustentável

Contexto esse, no que tange a gestão mencionada, que compete a nossa governança, a qual, além de liderar e engajar-se neste fluxo, com a proeminência necessária, preocupa-se com a manutenção das múltiplas ações para atingimento desse viés em destaque. Além disso, reconhecer os colaboradores, parceiros, corretores, fornecedores e órgãos oficiais, e quaisquer partícipes diversos, envolvidos neste processo, é fato relevante, e merece esse espaço de destaque.

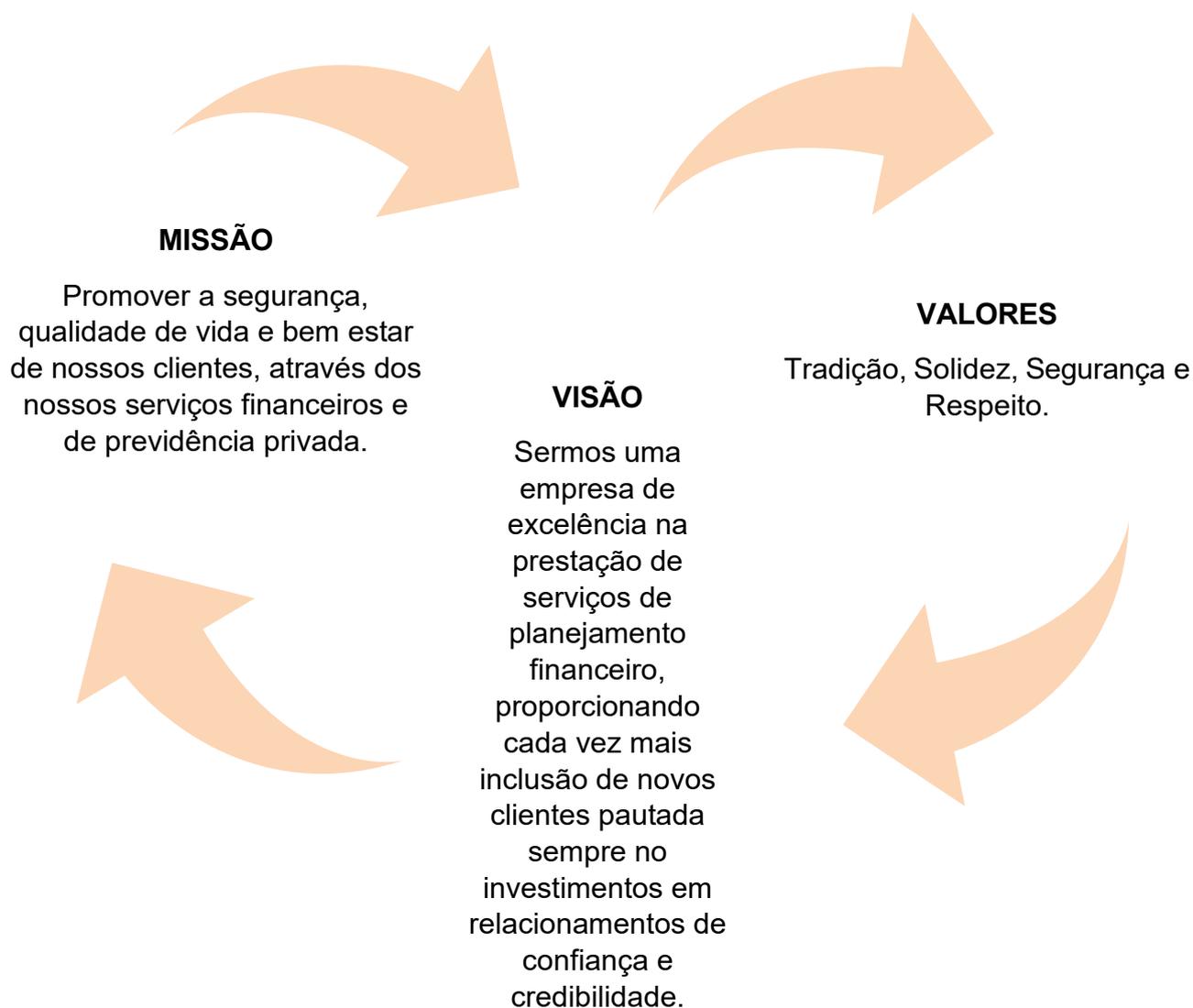
Efetivamente nossa instituição cumpre inúmeras atividades desenvolvidas neste campo, e que pressupõem a cada ano ser incrementadas, enriquecendo nosso enfrentamento para mitigar efeitos que contraponham a governança aderente aos princípios de sustentabilidades.

A todos os leitores, uma ótima leitura!

## O NEGÓCIO FUTURO PREVIDÊNCIA JUNTO A SUSTENTABILIDADE

A Entidade extrapolando o compromisso de “compliance” junto as determinações das autoridades governamentais e considerando também as melhores práticas de mercado, destaca, estar comprometida, efetivamente, aderente ao espectro da sustentabilidade, com sua missão, visão e valores.

A seguir destacamos essas premissas de alto valor para todos os “stakeholders” da organização:





(51) 4020-5350  
Ouvidoria: 0800 703 1989



Rua Furriel Luiz Antônio de Vargas, 250  
3º andar - Sala 301 - Bela Vista  
Porto Alegre/RS - CEP 90470-130



[www.futuroprevidencia.com.br](http://www.futuroprevidencia.com.br)

Neste contexto, apropriamos o viés de empresa sustentável que está agregado nessas premissas acima referidas.

Há que se destacar ainda, que o Planejamento Estratégico também contribui na construção desta estrutura de busca de sustentabilidade já trabalhada na FUTURO PREVIDÊNCIA, dentre outras perspectivas.

Nesta abordagem, extrapolando essa concepção, também pontuamos tópicos especiais, que constituem parte do fluxo de ações praticadas na FUTURO PREVIDÊNCIA e que contribuem para termos, dentre outras perspectivas, uma instituição aderente as premissas para sustentabilidade:



## **POLÍTICA AMBIENTAL**

A FUTURO PREVIDÊNCIA está comprometido em preservar os recursos naturais e a conformidade com a legislação pertinente, previstos para uma Entidade Aberta de Previdência Complementar, através de ação efetiva – multiplicada, de sobremaneira, conscientizando todos os clientes e público em geral da FUTURO PREVIDÊNCIA.

Estar, em todos os momentos, engajado na preservação dos recursos naturais e do cumprimento da legislação aplicável a organização, a partir da disseminação de uma visão holística, consciente junto a todos os colaboradores e demais participantes da FUTURO PREVIDÊNCIA, propõe sustar desperdícios, racionalizar o consumo, trabalhar com prevenção a poluição, reciclar os resíduos do lixo e preocupar-se com a redução do consumo de energia; ações essas regularmente práticas e publicitadas pela alta administração da Entidade.

Consubstancio nessa visão holística, mencionada, há, no presente, preocupação constante dos responsáveis pela governança da FUTURO PREVIDÊNCIA nesta abordagem sustentável. Essa performance é medida – sistematicamente – através de indicadores estabelecidos no Planejamento Estratégico da organização através da avaliação dos investimentos para melhoria da performance da empresa – dentre outras perspectivas.

## **POLÍTICA DE QUALIDADE**

Publicitar a adesão aos preceitos de melhoria contínua, disponibilizando ao mercado produtos e serviços de alta qualidade é prática histórica – e cada vez mais prescrita com paradigmas de excelência – na FUTURO PREVIDÊNCIA.



## **POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

No que tange a saúde dos colaboradores, identificamos ênfase em processo para prevenção de doenças, trazemos a perspectiva que a disponibilização de plano de assistência médica e de plano de assistência odontológica junto a todos colaboradores que se interessem por integrar esse desenho; neste contexto esses planos possibilitam, quando há interesse de adesão por parte dos funcionários – dentre outras premissas – viabilizando-se, com isso, melhor gestão da saúde. Além disso, ações relacionadas a prevenção/combate ao assédio moral, sexual e eleitoral estão implementadas, desenvolvendo na empresa alto padrão para governança dessas questões – processo estabelecido a partir da renovação do Código de Ética e Conduta da FUTURO PREVIDÊNCIA e demais desdobramentos relacionados.

## **AÇÕES OUTRAS**

É fato que a empresa adota múltiplas ações objetivando integrar o “business” da FUTURO PREVIDÊNCIA junto à atividades de busca de sustentabilidade e nesse contexto, as racionalizações são foco constante, redução do número de impressões em papel, por exemplo, é fator que vem sendo trabalhado nos últimos anos e apresentado resultados efetivos para a FUTURO PREVIDÊNCIA, e por conseguinte para nossa sociedade.



## COMPROMISSO

A FUTURO PREVIDÊNCIA está aderente aos preceitos que avocam as perspectivas que levam ao Desenvolvimento Sustentável. De sobremaneira, está compromissado com o apelo global a ações estruturadas para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima.

Consoante essas premissas, diante das pontuações trazidas neste relatório, a FUTURO PREVIDÊNCIA integra ao seu SISTEMA DE CONTROLES INTERNOS, que abrange toda entidade, também aspectos da boa governança, efetivamente considerar conjunto de procedimentos, métodos e/ou rotinas que, no dia a dia, viabilizando proteger ativos, produzir dados contábeis confiáveis e contribuir na administração através de uma condução ordenada dos negócios da instituição – ações essas, de múltiplas vertentes, oportunizando o estabelecimento de uma gestão aderente, em todos os momentos, aos princípios de sustentabilidade – reconhecidos no mercado em nossa sociedade.

A FUTURO PREVIDÊNCIA destaca seu compromisso e preocupação em estar alinhado com muitas das normas internacionais de melhores práticas de meio ambiente, qualidade e saúde/segurança do trabalho. Esses regulamentos estão integradas na governança efetiva da empresa.

Essa integração sistêmica constitui-se através de ações vinculadas, operacional e comercial, onde práticas internas e externas são valorizadas e materializadas para ao exercício da melhoria contínua.

Esse fluxo sistêmico, estabelecido em várias frentes na empresa, traduzem-se através de componentes básicos e complementares para assegurar a adesão a processos produtivos seguros e que respeitam o meio ambiente – em quaisquer ações que forem praticadas pela empresa ou patrocinadas por ela.



## **PARTICIPAÇÃO ATIVA DAS PARTES INTERESSADAS**

No desenho das partes envolvidas identificamos os clientes, conselheiros, diretores, colaboradores, corretores, fornecedores e demais envolvidos neste processo que norteiam todas as iniciativas dos negócios da FUTURO PREVIDÊNCIA e que deverão estar comprometidos com os planejamentos necessários para as ações de sustentabilidade. Neste contexto, há que se promover nessas relações o aperfeiçoamento dos fluxos para sustentabilidade, por meio, dentre outras perspectivas, da satisfação do cliente, resolutividade, agilidade, flexibilidade, conhecimento técnico, qualidade e credibilidade.

Efetivamente esse engajamento e integração das partes referidas, supramencionado, traduzido em ações práticas de incremento junto a sustentabilidade é fator contributivo para construção de uma sociedade melhor – já conseguimos identificar que empresas com integração dos públicos envolvidos, tem melhor performance, na maioria das vezes, viabilizando a criação de frentes de efetividade para construção de um mundo de sustentabilidade mais efetiva.



## **FUTURO PREVIDÊNCIA SUSTENTÁVEL**

A partir do conceito “responsabilidade ambiental é uma convergência de ações, individuais ou da organização, direcionada para o desenvolvimento sustentável da sociedade, isto é, as atitudes ambientais responsáveis devem considerar o incremento da economia adequada a proteção do meio ambiente no presente e no futuro – viabilizando a sustentabilidade do planeta.

A FUTURO PREVIDÊNCIA considera, efetivamente, que mais do que integrar conceitos e métodos para busca da sustentabilidade, a realidade FUTURO PREVIDÊNCIA SUSTENTÁVEL, viabiliza o desenvolvimento de uma cultura na organização onde todos convirjam em compreender a sustentabilidade, sempre considerando os cinco pilares para essa convergência – ambiental, social, cultural, econômico e gerenciamento da qualidade.

Esses paradigmas viabilizam a Entidade direcionar a abordagem de atuação junto ao público em que está inserida reafirmando na prática, o compromisso com a responsabilidade socioambiental, garantindo em todos os momentos efetividade das ações em relação a missão, visão e valores, sempre engajados no contexto de políticas voltadas para sustentabilidade.

Nesta premissa, toda a Alta Administração da FUTURO PREVIDÊNCIA – leia-se aqui Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva – envolvem-se com a realidade socioambiental da sociedade, mas, também há que se reconhecer a participação multidisciplinar de todos os colaboradores e demais integrantes do público da FUTURO PREVIDÊNCIA, que viabilizam o sucesso das atividades voltadas para a sustentabilidade.

## **ABORDAGEM SUSTENTÁVEL**

Essa perspectiva tem como paradigma principal proporcionar que a instituição considere os princípios de responsabilidade socioambiental em todas as decisões de gestão; efetivamente, deverão estar contidas nas múltiplas ações de governança desenvolvidas na instituição.



## **FATORES MOTIVADORES**

Neste viés há que se destacar que a entidade busca, em todos os momentos da gestão, estar compromissado com a responsabilidade socioambiental e o desenvolvimento social – efetivamente a FUTURO PREVIDÊNCIA sempre será um ambiente seguro e saudável – para isso, considera, em todas as suas decisões, preceitos de excelência e de boa governança – objetiva-se ser fonte de referência para os participantes – nossos clientes – e para todo o público da FUTURO PREVIDÊNCIA, estaremos sempre aptos a contribuir na realidade da governança concatenada com os preceitos de uma gestão responsável.



## **AÇÕES DE CUIDADO COM MEIO AMBIENTE, SAÚDE, BEM-ESTAR E RESPONSABILIDADE SOCIAL**

As ações abrangem desde os cuidados com o meio ambiente, cuidados com a saúde e bem-estar, até ações de responsabilidade social.

Entre as ações internas e externas destacamos algumas:

- Campanhas de comunicação e incentivo à vacinação;
- Campanhas de esclarecimento sobre câncer de mama, câncer de próstata, tabagismo, entre outras;
- Caixas coletoras para descarte de pilhas e outros itens em sua sede.

## **SUSTENTABILIDADE E O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

O principal pilar do negócio da FUTURO PREVIDÊNCIA é o Planejamento Estratégico. É fundamental destacar que mais importante que o sentido das coisas é a definição da direção, o estabelecimento do caminho a ser percorrido é fundamental, dentre da temática focal deste estudo, nesta concepção, quanto mais estruturado o planejamento maior as perspectivas da instituição para superar as adversidades trazidas pelo mercado e pelas circunstâncias que o planeta nos apresenta.

Para informar que os princípios de sustentabilidade já estão referidos, de alguma forma formalizados no planejamento estratégico, há que se destacar, para consubstanciar, que objetivos que visam aprimoramento da governança já são uma realidade na nossa ação estratégica, e que ainda possuímos metas e indicadores que permitem a mensuração das performances da Entidade garantindo o diagnóstico mensal junto a premissas que são importantes para manutenção da FUTURO PREVIDÊNCIA como empresa forte e sempre preocupada com a boa governança.



A partir dos indicadores que medem o desempenho identificamos se há o uso responsável dos recursos financeiros, ações e projetos que permitem a identificação de pontos de melhoria para geração de receitas e despesas, objetivando a efetividade financeira e a identificação da efetividade da empresa na busca da sustentabilidade da instituição – com isso desenhando-se, apropriação, de melhores circunstâncias para concretização de uma empresa cada vez mais engajada a responsabilidade socioambiental e no seu quadro social.

Para viabilizar essa indexação do Planejamento Estratégico com as circunstâncias das demandas para sustentabilidade destacamos:

- Abordagem do Planejamento Estratégico segregada em Corporativa e Setorial viabilizando melhor compreensão e efetiva classificação no intuito da verificação da performance através de metodologia para mensuração dos indicadores para atingimento dos objetivos do planejamento.
- Inserção de um olhar junto aos indicadores, tudo é medido sistematicamente na FUTURO PREVIDÊNCIA possibilitando identificar de imediato se os planos de ação estão viabilizando melhores resultados para organização.



## GOVERNANÇA CORPORATIVA

A instituição vem, sistematicamente, apresentando compromisso ético em todas as instâncias. A entidade está integrada aos preceitos exigidos para uma gestão compatibilizada a governança corporativa em todas as instâncias de sua estrutura organizacional. É fato que as ações diretivas da entidade giram em torno de valores e práticas mais bem aceitas no mercado internacional e regulamente admitidas nas áreas de direitos humanos, meio ambiente, relações de trabalho e no que tange ao combate/prevenção a corrupção.

Objetivamente, de sobremaneira, a boa governança instituída, está consubstanciada em dez princípios considerados paradigmas da FUTURO PREVIDÊNCIA, são eles:

- Dar suporte e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos mundialmente;
- Não admitir infringir em violações desses direitos;
- Abolir quaisquer formas de trabalho infantil;
- Apoiar a liberdade de associação e o direito a negociação coletiva;
- Não admitir, sob hipótese alguma, as formas de trabalho compulsório ou forçado;
- Não tolerar a discriminação no trabalho;
- Incrementar procedimentos para desenvolver e propagar tecnologias ambientais amigáveis;
- Assimilar abordagem preventiva em relação aos desafios ambientais;
- Promover iniciativas para valoração da responsabilidade ambiental;
- Prevenir e combater a corrupção nas suas mais variáveis formatações.



(51) 4020-5350  
Ouvidoria: 0800 703 1989



Rua Furriel Luiz Antônio de Vargas, 250  
3º andar - Sala 301 - Bela Vista  
Porto Alegre/RS - CEP 90470-130



[www.futuroprevidencia.com.br](http://www.futuroprevidencia.com.br)

## CONCLUSÕES E SUGESTÕES

A abordagem da FUTURO PREVIDÊNCIA para busca de maior sustentabilidade em nosso planeta, consoante perspectivas identificadas neste relatório, são resultado da capacidade de geração de melhorias efetivas produzidas nos últimos tempos. Nossas frentes, dentre outras vertentes, para combate ao desperdício, prevenção a falhas, inconsistências e erros, aprimoramento da estrutura de recursos humanos, busca de incremento de produtividade, incremento da qualidade dos processos de trabalho e redução dos impactos negativos sociais e ambientais, estão estabelecidas a partir de múltiplas instâncias de ações práticas de trabalho, e efetivamente, traduzidas em melhores resultados financeiros, mesmo que adversidades tenham sido trazidas, de sobremaneira, pela consequência de pandemia do COVID-19 e de todas dificuldades relacionadas trazidas para todos os habitantes do planeta.

Recomenda-se seguirmos neste caminho de superação – característica da FUTURO PREVIDÊNCIA, Entidade que comemora neste ano 58 anos, e que tem em seu “DNA” a permanente busca sentimento de milhões de pessoas, na transparência e na excelência do atendimento de resultados melhores – atrelados, em razão das demandas globais, na busca de um mundo mais sustentável.



## **TABELAS DE SUSTENTABILIDADE (ANEXO)**

As 3 Tabelas Padrão para o Relatório de Sustentabilidade, a seguir apresentadas, de GVR – Governança dos Riscos de Sustentabilidade, EST – Estratégias Associadas aos Riscos de Sustentabilidade e Tabela GER – Processos de gestão dos Riscos de Sustentabilidade estão referidas no Manual de Orientações da Superintendência de Seguros Privados – SUSEP, regulamentam preceitos trazidos na Circular SUSEP N° 666/2022, fundamentando o padrão para atendimento ao disposto em seu artigo 16, definindo e orientando o preenchimento das referidas tabelas para apresentação resumida das informações previstas no artigo 15, inciso II, da respectiva norma, e inclusas neste Relatório de Sustentabilidade para viabilizar o “compliance” em relação a essa matéria.

Efetivamente, essas tabelas trazem, de forma resumida, as informações prescritas, como supramencionamos, no artigo 15, inciso II, destacando os aspectos mais relevantes relativos à gestão dos riscos de sustentabilidade a que se encontra a FUTURO PREVIDÊNCIA exposto, consoante premissas descritas neste inciso.

Seguem as tabelas devidamente estruturadas:

## GVR – Governança dos Riscos de Sustentabilidade

<b>Tabela GVR</b>	<b>Governança dos Riscos de Sustentabilidade</b>
<b>Objetivo</b>	Instituir conjunto de procedimentos, métodos ou rotinas para proteger ativos, produzir dados contábeis confiáveis e ajudar a administração na colocação ordenada dos negócios da empresa, consubstanciados obrigatoriamente na prática de ações para governança dos riscos de sustentabilidade.
<b>Conteúdo</b>	O constante desenvolvimento de ações relacionados a preceitos de busca de melhoria e de direcionamento para excelência em contexto sustentável, está explícito nas práticas expressas, em fluxos de apoio a governança.
<b>Frequência</b>	Semestral.

#### Detalhamento das informações

a) Descrição da forma pela qual o conselho de administração, diretoria, diretor responsável pelos controles internos e comitê de riscos atuam para supervisionar os riscos de sustentabilidade.

O Diretor Responsável pelos Controles Internos é o principal componente do sistema executivo de governança corporativa atuando diretamente juntos aos Diretores em fórum multidisciplinar reuniões semestrais entre Diretoria Executiva e conselho Deliberativo onde efetiva-se dentre outros assuntos equacionamento para abordagem sustentável, em discussões sobre a Gestão da FUTURO PREVIDÊNCIA considerando além das premissas recomendadas no mercado para sustentabilidade, também os preceitos da Circular Susep 666/2022 e Resolução CNSP 416/2021.

b) Descrição do papel do conselho deliberativo, diretoria, diretor responsável pelos controles internos e comitê de riscos na gestão dos riscos de sustentabilidade.

A atuação de gestores se dá a partir de encontros da alta administração consoante abordagem preventiva e reativa para a sustentabilidade o papel dessa governança e concebido com a interação do Diretor Presidente para abordagem de sustentabilidade. Há que se ter presente que esses gestores (DE Diretoria Financeira, Diretoria Administrativa e Diretor Presidente) são responsáveis pelas ações de infraestrutura para sustentabilidade e tem obrigação de disseminar esses valores junto a todos os colaboradores da FUTURO PREVIDÊNCIA. A atuação para administração prática se dá a partir dos encontros da alta administração, consoante abordagens efetivas e o acompanhamento com métricas apropriadas a partir dos preceitos trazidos no Planejamento Estratégico; neste contexto, sequencialmente os responsáveis gestores de áreas provem ações com foco na sustentabilidade em seus processos. Alguns fluxos envolvem economia e gestão ambiental (saúde, responsabilidade social, patrocínios sociais, campanha de coleta etc.) projetos e processos são disseminados junto a toda FUTURO PREVIDÊNCIA. Ainda, neste contexto, em seu plano de negócios a FUTURO PREVIDÊNCIA também aborda a Responsabilidade Social Empresarial (RSE), sendo considerada pela Empresa como parte integrante do seu negócio.

c) Descrição das instâncias nos níveis estratégico, tático e operacional e de suas responsabilidades ao subsidiar conselho de administração, diretoria, diretor responsável pelos controles internos e comitê de riscos na gestão e supervisão dos riscos de sustentabilidade.

A FUTURO PREVIDÊNCIA, apesar das operações serem consideradas de menor impacto ou de impacto indireto, pela natureza dos produtos comercializado, incluir a sustentabilidade é uma iniciativa estratégica tática operacional e faz parte do processo de governança sendo os responsáveis Diretores em suas instâncias e materializando as ações com foco na sustentabilidade, neste contexto ainda além das premissas contidas no Planejamento Estratégico contempla-se no Plano de Negócios, procedimentos práticos, políticas Corporativas, através de itens que contém a Responsabilidade Social e Responsabilidade Ambiental.

## EST – Estratégias Associadas aos Riscos de Sustentabilidade

Tabela EST	Estratégias Associadas aos Riscos de Sustentabilidade
Objetivo	A FUTURO PREVIDÊNCIA tem a prática de contribuir com processos e projetos envolvidos com as questões ASG (Ambiental, Social e Governança). Neste contexto o Plano de Negócios da Entidade, dentre outras premissas estabelecidas descreve que a proposta é contínua e visa intensificar as medidas de conscientização dos clientes, conselheiros, diretores, demais colaboradores, parceiros, corretores, fornecedores e órgãos oficiais, divulgando e orientando hábitos saudáveis e práticas sustentáveis, de modo a diminuir os impactos nos negativos no meio ambiente.
Conteúdo	Campanhas de comunicação e incentivo à vacinação, Campanhas de esclarecimento sobre câncer de mama, tabagismo, entre outras campanhas de coleta seletiva em sua sede.
Frequência	Mensal.

Detalhamento das informações
a1) Descrição dos riscos de sustentabilidade com potencial de gerar perdas relevantes a curto, médio e longo prazos.
(a1) para os eventos de risco climático.
Os aspectos na FUTURO PREVIDÊNCIA especificamente têm no curto prazo ações de conscientização a comunidade FUTURO PREVIDÊNCIA, são apenas algumas das frentes de busca de sustentabilidade vigentes na empresa, essas ações contemplam abordagens que visam uma sustentabilidade considerando trabalhos no universo social e ambiental.
(a2) para os demais riscos ambientais
A nossa concepção de trabalho, efetivamente é um programa de responsabilidade ambiental, ações múltiplas em toda empresa uso da tecnologia, no contraponto com desperdício impressão de papel, vem proporcionando representativa redução no consumo deste, na redução de impressoras, há que se identificar que a FUTURO PREVIDÊNCIA, também em seu prédio vem adiantando readequações em sua planta no processo de condicionador de ar efetivamente migrando para o uso de aparelhos racionais e com menor custo para empresa. Esses são temas, que entre outras ações possibilitam a preservação do nosso planeta.
a3) para os eventos de risco social.
Na FUTURO PREVIDÊNCIA o Plano de Negócios, define que a responsabilidade social já está incorporada no dia a dia da empresa, além do ambiente interno da instituição.
b) Descrição da metodologia utilizada para avaliar a possibilidade de perdas gerada pelos riscos de sustentabilidade
A temática da sustentabilidade na FUTURO PREVIDÊNCIA é tratada através do plano corporativo conforme políticas diversas estabelecidas em diversas áreas referidas no plano de negócios através da responsabilidade social e ambiental.
c) Descrição da maneira como os impactos dos riscos mencionados no item (a) são considerados nos negócios e nas estratégias da instituição, detalhando o horizonte de tempo considerado e os critérios adotados na priorização dos riscos avaliados.
Na FUTURO PREVIDÊNCIA cujas operações são consideradas de menor impacto ou de impacto indireto, pela natureza dos produtos comercializados a sustentabilidade faz parte da pauta de forma abrangente e integrada, motivada pela preocupação em contribuir para um mundo sustentável pela necessidade de cumprimento legal e regulatório e de gerenciamento de riscos. O processo sendo tratado através do plano corporativo plano de negócios conforme premissas da responsabilidade social e ambiental
d) Descrição da resiliência da estratégia da organização, considerando sua capacidade de adaptação a mudanças em padrões climáticos e à transição para uma economia de baixo carbono.

No que diz respeito a FUTURO PREVIDÊNCIA, a organização nas questões socioambiental, está comprometido com processos que visam preservar o futuro do planeta, desenvolvendo programas de responsabilidade ambiental, a proposta é contínua e visa intensificar as medidas de conscientização dos colaboradores, associados e parceiros comerciais, divulgando e orientando hábitos saudáveis e práticas sustentáveis, de modo a diminuir o impacto no meio ambiente. Cuidar do futuro do planeta é uma preocupação de todos e muitas vezes não é percebida, mas é possível modificar detalhes no cotidiano em benefício da sociedade.

## GER – Processos de Gestão de Riscos de Sustentabilidade

Tabela GER	Processos de Gestão dos Riscos de Sustentabilidade
Objetivo	Neste processo a FUTURO PREVIDÊNCIA não tem uma área específica de sustentabilidade; entretanto, nas diversas abordagens de governança dessa temática, a empresa busca estimular melhores práticas, efetivadas por meio da participação ativa através de múltiplas iniciativas que influenciam os processos de atuação da empresa, consoante programas de responsabilidade socioambientais.
Conteúdo	Utilização dos indicadores do Planejamento Estratégico, Relatórios de Monitoramento são utilizados.
Frequência	Semestral

Detalhamento das informações
(a) Descrição dos processos utilizados para identificação, avaliação, classificação e mensuração dos riscos de sustentabilidade.
Em razão da atividade principal da empresa não estar exposta aos riscos de sustentabilidade, com alto grau de exposição. A estratégia para mitigar os riscos relacionados com as ameaças junto aos princípios de sustentabilidade está mais voltada ao acompanhamento dos processos de busca de melhores condições na empresa para que tenhamos a
contribuir para um mundo mais sustentável.
(b) Descrição dos processos de gestão dos riscos de sustentabilidade, destacando seu tratamento, monitoramento e reporte.
Na mesma linha a FUTURO PREVIDÊNCIA, em razão da atividade principal da empresa não estar tão exposta aos riscos de sustentabilidade, diretamente entende-se que os processos de gestão dos riscos de sustentabilidades são tratados e monitorados, e também em atividades rotineiras de caráter administrativo que propõe a racionalidade na gestão e a preservação do meio ambiente.
(c) Descrição dos mecanismos utilizados para o estabelecimento de limites para concentração em setores econômicos, regiões geográficas, produtos ou serviços mais suscetíveis a sofrer ou causar impactos na sustentabilidade.
A FUTURO PREVIDÊNCIA gerencia os mecanismos para estabelecimento dos limites de concentração de suas atividades pró mundo sustentável de sobremaneira, em sua sede realiza atividades para racionalização de despesas e de projetos sócios ambientais são trabalhados na FUTURO PREVIDÊNCIA.
(d) Descrição da forma pela qual os processos utilizados para identificar, avaliar, classificar, tratar, monitorar e reportar os riscos de sustentabilidade são integrados à gestão dos riscos de subscrição, de crédito, de mercado, de liquidez e operacional.
Na FUTURO PREVIDÊNCIA, o Manual Técnico Estruturar Gerenciamento de Riscos (EGR) apresenta em seu catálogo os riscos predominantes que já são regulados: os de subscrição, de crédito, de mercado, operacional, liquidez e imagem promovendo de forma indireta busca de resultados melhores para empresas nas mais diferentes óticas existentes.