

Título: Relatório de Sustentabilidade - 2025

Área: Compliance

Página: 1 de 12

## **1. INTRODUÇÃO**

O Relatório de Sustentabilidade da Futuro Previdência Privada, com data-base em 2025, integra o conjunto de relatórios anuais e tem como objetivo promover a transparência em relação às questões ambientais, sociais e de governança (ASG), oferecendo uma visão abrangente e integrada dos nossos negócios e das ações voltadas à sustentabilidade.

A publicação contempla o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, incluindo dados e informações sobre fatos relevantes ocorridos.

Este relatório foi elaborado em conformidade com a Circular SUSEP nº 666/2022, que estabelece os requisitos de sustentabilidade a serem observados por sociedades seguradoras, entidades abertas de previdência complementar (EAPCs), sociedades de capitalização e resseguradoras locais.

As informações apresentadas refletem o compromisso da Futuro Previdência Privada, representada por seus Associados Controladores, com a adoção de estratégias sustentáveis.

## **2. ESTRUTURA DA GOVERNANÇA DE SUSTENTABILIDADE**

A Futuro Previdência Privada, Entidade Aberta de Previdência Complementar (EAPC), sob a forma de associação sem fins lucrativos, tem como objetivo principal instituir e administrar planos de benefícios de caráter previdenciário. Constituída em 11 de outubro de 1966, é regida por seu Estatuto Social, pela Lei Complementar nº 109/2001 e segue as diretrizes estabelecidas pela Superintendência de Seguros Privados – SUSEP.

A estrutura de governança da Futuro Previdência contempla órgãos e instâncias com papéis bem definidos na condução da agenda de sustentabilidade:

- **Conselho Deliberativo (CD):** Órgão máximo de governança, responsável por garantir a eficácia da estrutura de sustentabilidade, aprovar diretrizes e definir estratégias alinhadas aos princípios da organização.
- **Diretoria Executiva (DE):** Responsável pela implementação das estratégias e diretrizes aprovadas, por meio de políticas e processos formalizados. Atua na disseminação dos valores,

princípios e propósitos da Futuro Previdência, assegurando a integração dos princípios de sustentabilidade à gestão corporativa.

- **Comitê de Compliance, Controles Internos, Riscos e PLD/FTP:** Atua como instância de apoio à implementação e ao fortalecimento da Política de Sustentabilidade. O comitê propõe medidas para promover práticas sustentáveis e garantir a conformidade com a legislação vigente, normas internas e diretrizes ASG.
- **Diretor Responsável pelos Controles Internos:** Conforme previsto na Resolução CNSP nº 416/2021, é responsável por assegurar a eficiência e a eficácia do sistema de controles internos e pela integração da sustentabilidade à gestão de riscos. Atua na identificação e tratamento de riscos socioambientais relevantes ao modelo de negócio, promovendo uma abordagem sustentável alinhada à governança e à perenidade da organização.
- **Política de Sustentabilidade:** Estabelece os princípios e diretrizes que orientam a incorporação de aspectos ASG na condução dos negócios e no relacionamento com as partes interessadas. Está em constante evolução para refletir os compromissos da Entidade com a responsabilidade socioambiental.
- **Relatório de Sustentabilidade:** Publicado anualmente em conformidade com a Circular SUSEP nº 666/2022. É um documento estratégico que comunica às partes interessadas (participantes, investidores, reguladores e sociedade) como a organização gerencia seus impactos ambientais, sociais e de governança (ASG).

### **3. POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE**

A Política de Sustentabilidade da Futuro Previdência Privada define as diretrizes para integrar práticas sustentáveis e responsáveis à estratégia e à gestão da Entidade. Sua finalidade é orientar a condução dos negócios, produtos, processos e relacionamentos com as partes interessadas, com o objetivo de promover o desenvolvimento sustentável, gerar valor para a sociedade e garantir o equilíbrio ambiental e econômico, por meio de ações e governança estruturadas.

### **3.1 Princípios Gerais**

São princípios de Sustentabilidade da Futuro Previdência Privada:

- Promoção do desenvolvimento do mercado previdenciário com foco em bases sustentáveis (ambiental, social e de governança);
- Gestão da operação institucional de forma ecoeficiente e socioambiental responsável;
- Promoção da inclusão social, da equidade e da inserção produtiva nas bases sustentáveis (ASG);
- Valorização e cuidado com colaboradores, incluindo saúde, segurança e bem-estar;
- Respeito aos direitos trabalhistas e combate ao trabalho forçado ou infantil;
- Atuação pautada na ética, na integridade e na transparência nos negócios, atividades e processos de trabalho e, também, na relação com as partes interessadas;
- Divulgação clara e acessível de informações financeiras e não financeiras;
- Contribuição de impacto sustentável positivo e mitigação dos impactos negativos de seus produtos, serviços, atividades e processos;
- Engajamento de partes interessadas e incentivo à adoção de práticas ambiental, social e de governança sustentáveis à toda sua cadeia de valores.
- Alinhamento às normas legais, às políticas públicas e aos principais tratados, acordos, pactos e convenções nacionais e internacionais relacionadas à responsabilidade ambiental, social e de governança dos quais o Brasil é signatário.

### **3.2 Principais Ações Sustentáveis**

Título: Relatório de Sustentabilidade - 2025

Área: Compliance

Página: 4 de 12

Em estrita observância às diretrizes de nossa Política de Sustentabilidade e em harmonia com os pilares ASG, os objetivos estratégicos para o exercício de 2025 foram plenamente incorporados às operações da Entidade. As ações executadas ao longo do período refletem o compromisso com a geração de valor sustentável, fundamentando-se nos seguintes eixos:

### **3. 2. 1 Responsabilidade Ambiental**

- **Água Potável e Saneamento** - A Futuro Previdência assegura que seus colaboradores tenham acesso equitativo à água potável. Para isso, disponibiliza filtros purificadores e garrafas de água mineral em seus ambientes de trabalho.
- **Consumo e Produção Responsáveis** - Reforçando o compromisso com o consumo consciente e a responsabilidade ambiental, a Entidade adota práticas sustentáveis com foco na redução da geração de resíduos, por meio de ações de prevenção, reutilização, reciclagem e separação adequada de resíduos orgânicos e recicláveis para coleta seletiva. Atuando, também, na redução significativa do uso de papel, através da digitalização de documentos e processos e utilização de assinaturas eletrônicas em contratos e formulários.

### **3. 2. 2 Responsabilidade Social**

- **Saúde e Bem-Estar** – A Futuro Previdência proporciona planos de saúde acessíveis aos colaboradores e seus dependentes, incluindo filhos e cônjuges ou companheiros devidamente identificados. Além disso, promoveu campanhas de conscientização em apoio ao Outubro Rosa e no Novembro Azul, incentivando a participação ativa dos colaboradores em ações de conscientização sobre a saúde humana.
- **Educação de Qualidade** – Realização de um programa de aprendizagem, capacitação e desenvolvimento contínuo, por meio da plataforma eletrônica Futuro Ensina, onde foram ministrados treinamentos (Educação Financeira, PLD/CFT, Controles Internos, Gestão de Riscos, Compliance, dentre outros) aos colaboradores da Futuro Previdência. Essas ações visam ampliar o conhecimento técnico e

estratégico dos profissionais, promovendo sua aplicação prática no trabalho e proporcionando o desenvolvimento da Entidade.

- **Equidade de Gênero e Valorização da Diversidade:** A Futuro Previdência assegura a paridade remuneratória para todas as pessoas que exercem funções equivalentes, independentemente de gênero, em plena conformidade com as normas do Ministério do Trabalho e Emprego. Esta prática reafirma nossa governança ética e responsabilidade social, garantindo que a remuneração seja pautada estritamente pelo desempenho profissional e pelas competências técnicas, promovendo um ambiente de oportunidades iguais para todos os talentos.
- **Redução das Desigualdades** – A Futuro Previdência promove a igualdade de oportunidades por meio de políticas e práticas antidiscriminatórias, com foco em ações de Gente & Gestão que asseguram equidade no tratamento dispensado aos colaboradores.
- **Parcerias Produtivas e Crescimento Econômico** – A Futuro Previdência apoia o empreendedorismo e a formalização de atividades produtivas por meio da contratação de parceiros especializados. Os parceiros contratados prestam serviços de consultoria e assessoria à Entidade, esses profissionais atuam de forma integrada ao time da Futuro Previdência, promovendo inclusão, valorização profissional e relações de trabalho justas e sustentáveis.
- **Produto com Impacto Sustentável:** O Pecúlio, produto garantido pela Futuro Previdência, contribui para a sustentabilidade familiar e social por meio de um legado de segurança, é um instrumento de planejamento e responsabilidade familiar que tem como principal finalidade proporcionar um suporte financeiro líquido e imediato aos beneficiários designados em caso de falecimento do participante. Diferente de um seguro de vida tradicional, ele foca na entrega rápida de um valor preestabelecido.
- **Ações Sociais** - A Futuro Previdência estimula o engajamento social de seus colaboradores por meio de iniciativas solidárias, proporcionando momentos de alegria e

afeto, reforçando o compromisso da empresa com a responsabilidade social e o cuidado com a comunidade.

- **Campanha de Doação de Sangue** – mobilização e conscientização interna para contribuir para a manutenção dos estoques de hemocentros locais e desmistificar medos e tabus sobre a doação, criando uma cultura de doadores recorrentes.
- **Campanha Junte Tampinhas, Espalhe Sustentabilidade!** – coleta de tampinhas plásticas de garrafas com a finalidade de reduzir o descarte e proporcionar ajuda à projetos ambientais e sociais, gerando impacto positivo duplo, para o planeta e para pessoas necessitadas.
- **Campanha Adote Uma Cartinha (e faça o Natal de uma criança mais feliz!)** – com a finalidade de apoiar crianças e adolescentes pertencentes a instituições de caridade.

### **3. 2. 3 Responsabilidade em Governança**

- **Cultura de Ética e Integridade** - Em 2025, a Futuro Previdência consolidou seu compromisso com a ética e a inclusão por meio do fortalecimento do Canal de Ética. Este canal constitui um ambiente seguro e exclusivo para o relato de condutas dissonantes com os nossos valores, abrangendo desde irregularidades financeiras, como fraudes e corrupção, até violações interpessoais, como assédio e discriminação. Asseguramos o anonimato e o sigilo absoluto das manifestações, garantindo proteção total contra quaisquer retaliações, reafirmando a confiança como base das nossas relações profissionais.
- **Compromisso com a Conformidade Regulatória:** A Futuro Previdência intensificou o investimento em sua estrutura de conformidade como forma de assegurar a perenidade de sua imagem e reputação e garantir a excelência operacional. A qualificação da equipe de Compliance foi central para este objetivo, assegurando que a Entidade atue em total sintonia com as exigências dos órgãos reguladores. Mais do que atender à legislação, nossa atuação reflete uma cultura de

transparência que protege o patrimônio e a confiança de todos os nossos públicos.

- **Aprimoramento dos Mecanismos de Prevenção (PLD/FTP)**  
- Reafirmando o compromisso com a integridade do sistema financeiro e previdenciário, a Futuro Previdência iniciou a implementação de melhorias significativas em suas políticas de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo (PLD/FTP). Através da modernização de processos e da adoção de ferramentas de monitoramento mais robustas, buscamos otimizar a análise de riscos e a identificação de operações atípicas. Este avanço garante uma atuação preventiva mais ágil, assegurando a plena aderência às normas vigentes e reforçando a segurança institucional para todos os participantes.
- **Investimentos Sustentáveis e Compromisso com o Futuro**  
- A Futuro Previdência entende que a perenidade dos seus resultados está diretamente ligada à sustentabilidade global. Por isso, integramos os critérios ASG (Ambiental, Social e Governança) em nossas políticas de investimento, priorizando ativos que demonstrem responsabilidade socioambiental e governança sólida. Ao direcionar capital para negócios que respeitam o meio ambiente e promovem o desenvolvimento social, não apenas mitigamos riscos de longo prazo, mas também geramos valor sustentável e retornos consistentes para nossos participantes.
- **Compromisso com a Qualidade Operacional** – Embora a Entidade opere planos de pecúlio somente, é exigido um alto nível de especialização e uma visão analítica sobre a complexidade da operação. Na Futuro Previdência, traduzimos esse desafio em evolução constante, promovendo o aperfeiçoamento de processos que elevam o padrão de integridade operacional. Através de fluxos de trabalho otimizados e uma governança dedicada, garantimos que a administração dos planos seja resiliente e transparente, oferecendo a segurança necessária para o amparo das famílias de nossos beneficiários.



Título: Relatório de Sustentabilidade - 2025

Área: Compliance

Página: 8 de 12

#### **4. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

A Futuro Previdência encerra este ciclo reafirmando sua solidez institucional e o compromisso inegociável com os pilares da sustentabilidade, ética e transparência. Ao alinhar estrategicamente suas operações às diretrizes da Circular SUSEP nº 666/2022, a Entidade não apenas cumpre o rito regulatório, mas consolida um modelo de gestão resiliente e preparado para os desafios contemporâneos.

O aperfeiçoamento contínuo da Política de Sustentabilidade, somado ao estudo de materialidade, permitem priorizar com precisão os temas críticos que impactam o negócio e partes interessadas. Este movimento é coroado pela estruturação do gerenciamento de riscos de sustentabilidade, agora integrado de forma sistêmica à governança corporativa.

Essa evolução estrutural ratifica a responsabilidade perante os participantes e o mercado. Ao convergir nossas práticas com os mais elevados padrões, asseguramos que a Futuro Previdência permaneça como uma instituição íntegra, transparente e plenamente vocacionada à geração de valor sustentável ao longo prazo.

Título: Relatório de Sustentabilidade - 2025

Área: Compliance

Página: 9 de 12

## 5. TABELAS DE SUSTENTABILIDADE

### 5.1 Tabela GVR – Governança dos Riscos de Sustentabilidade

TABELA GVR	Governança dos riscos de sustentabilidade
Objetivo	Instituir conjunto de procedimentos, métodos ou rotinas para proteger ativos, produzir dados contábeis confiáveis e ajudar a administração na colocação ordenada dos negócios da empresa, consubstanciados obrigatoriamente na prática de ações para governança dos riscos de sustentabilidade.
Conteúdo	O constante desenvolvimento de ações relacionados a preceitos de busca de melhoria e de direcionamento para excelência em contexto sustentável, está explícito nas práticas expressas, em fluxos de apoio a governança.
Frequência	Anual
Detalhamento das informações	<p><b>a) Descrição da forma pela qual o conselho deliberativo, diretoria, diretor responsável pelos controles internos e comitê de riscos atuam para supervisionar os riscos de sustentabilidade.</b></p> <p>O Diretor Responsável pelos Controles Internos exerce papel central na governança corporativa da FUTURO PREVIDÊNCIA, participando de reuniões mensais com a Diretoria Executiva no Comitê de Gestão Executiva. Nessas reuniões, são discutidas estratégias sustentáveis de gestão, com base nas melhores práticas de mercado e nas normas da Circular Susep nº 666/2022 e da Resolução CNSP nº 416/2021. A atuação dos gestores da FUTURO PREVIDÊNCIA — incluindo o Presidente do Conselho Deliberativo, o Diretor Financeiro, o Diretor Presidente e o Diretor Administrativo — está alinhada às diretrizes de sustentabilidade e governança previstas nas normas regulatórias. Essa atuação ocorre no âmbito do Comitê de Gestão Executiva, com foco em abordagens preventivas e reativas para a sustentabilidade. As questões sociais relacionadas à sustentabilidade são tratadas na agenda do Comitê de Gente &amp; Gestão, enquanto os riscos de sustentabilidade são abordados nos comitês de Compliance, Controles Internos, Riscos e PLD/CFT. Já os aspectos de sustentabilidade relacionados a produtos e inovação são discutidos no Comitê de Produtos e Desenvolvimento.</p> <p>Esses gestores são responsáveis por promover ações estruturais e operacionais que envolvem aspectos relacionados à sustentabilidade nos negócios, em conformidade com os requisitos de gestão de riscos socioambientais e climáticos estabelecidos pela Circular Susep nº 666/2022, e com os princípios de controles internos e governança corporativa definidos pela Resolução CNSP nº 416/2021.</p> <p><b>(b) Descrição do papel do conselho deliberativo, diretoria, diretor responsável pelos controles internos e comitê de riscos na gestão dos riscos de sustentabilidade.</b></p> <p>O Conselho Deliberativo exerce papel estratégico, aprovando políticas e acompanhando a atuação da alta administração na incorporação dos riscos socioambientais à governança institucional. A Diretoria Executiva é responsável por implementar essas políticas, assegurando que os riscos de sustentabilidade estejam presentes nos processos decisórios e operacionais da entidade. O Diretor Responsável pelos Controles Internos atua garantindo a efetividade do sistema de controles internos, incluindo os mecanismos voltados à sustentabilidade, e supervisiona a conformidade com as normas regulatórias. Já o Compliance, Controles Internos, Riscos e PLD/CFT é responsável por propor medidas para promover práticas sustentáveis e garantir a conformidade com a legislação vigente, normas internas e diretrizes ASG (ambientais, sociais e de governança), apoiando a diretoria na tomada de decisões e promovendo uma cultura organizacional orientada à gestão de riscos.</p> <p><b>(c) Descrição das instâncias nos níveis estratégico, tático e operacional e de suas responsabilidades ao subsidiar conselho deliberativo, diretoria, diretor responsável pelos controles internos e comitê de riscos na gestão e supervisão dos riscos de sustentabilidade.</b></p> <p><b>Nível Estratégico</b> (Diretoria Executiva): Atua como o órgão proponente e orientador, responsável por estabelecer as diretrizes macro da Companhia no que tange aos riscos de sustentabilidade. Sua atuação foca no direcionamento dos esforços do nível tático, fundamentando-se nos objetivos estratégicos da organização, na conformidade com as exigências dos órgãos reguladores e nos desafios emergentes da agenda ASG. Além disso, compete à Diretoria Executiva reportar as deliberações e o progresso das metas ao Conselho Deliberativo, assegurando a transparência na alta governança.</p> <p><b>Nível Tático</b> (Diretor Responsável pelos Controles Internos, Superintendências e Gerências): Responsável pela tradução das diretrizes estratégicas em planos de ação executáveis. Este nível assegura a integração dos riscos de sustentabilidade aos processos corporativos, garantindo que as operações estejam plenamente alinhadas às políticas da Entidade.</p> <p><b>Nível Operacional:</b> As áreas de negócios e operacionais, com apoio das áreas de Gestão de Riscos e Compliance, aplicam as políticas nas rotinas diárias e contribuem para as avaliações dos riscos de ASG.</p>

Título: Relatório de Sustentabilidade - 2025

Área: Compliance

Página: 10 de 12

## 5. 2 Tabela EST – Estratégias Associadas aos Riscos de Sustentabilidade

TABELA EST	Estratégias associadas aos riscos de sustentabilidade
Objetivo	A FUTURO PREVIDÊNCIA contribuirá com processos e projetos envolvidos com as questões ASG (Ambiental, Social e Governança). Neste contexto o Plano de Negócios da Entidade, dentre outras premissas estabelecidas descreve que a proposta é contínua e visa intensificar as medidas de conscientização dos clientes, conselheiros, diretores, demais colaboradores, parceiros, corretores, fornecedores e órgãos oficiais, divulgando e orientando hábitos saudáveis e práticas sustentáveis, de modo a diminuir os impactos nos negativos no meio ambiente.
Conteúdo	A FUTURO PREVIDÊNCIA adotará estratégias integradas para a gestão dos riscos de sustentabilidade, como riscos ambientais, sociais e governança. Essas estratégias envolvem estudos de materialidade, definição de limites de exposição, uso de cenários prospectivos, integração com políticas institucionais e atuação ativa da alta administração e comitês especializados.
Frequência	Anual
<b>Detalhamento das informações</b>	
	<p><b>(a) Descrição dos riscos de sustentabilidade com potencial de gerar perdas relevantes a curto, médio e longo prazos.</b>  <b>Dividir em (a.1) para os eventos de risco climático e (a.2) para os demais riscos de sustentabilidade Ou Dividir em (a.1) para os eventos de risco climático, (a.2) para os eventos de risco ambiental e (a.3) para os eventos de risco social. Indicar os critérios temporais adotados para definir os diferentes horizontes de tempo (curto, médio e longo prazos).</b></p> <p>A Futuro Previdência integra os riscos de sustentabilidade à sua estrutura de governança, classificando-os por horizontes temporais para uma mitigação estratégica:  <b>Curto Prazo (até 1 ano):</b> Riscos imediatos, cujos impactos podem ser acentuados pela evolução de fatores ambientais e sociais. Exemplos incluem mudanças regulatórias e falhas em políticas de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&amp;I), que podem gerar custos de conformidade ou danos reputacionais.  <b>Médio e Longo Prazo:</b> Riscos climáticos de transição e crônicos. Estes últimos possuem potencial para impactar o modelo de negócio (ex.: obsolescência de produtos) de forma mais profunda que os contratos vigentes.</p> <p><b>(a.1) Riscos Climáticos</b>  A exposição a eventos físicos é considerada baixa devido ao perfil limitado das carteiras. O foco reside nos riscos de transição, com monitoramento ativo de novas exigências regulatórias, políticas setoriais e compromissos voluntários que influenciam o mercado segurador e o setor de nossos clientes. A Entidade mantém uma agenda proativa para alinhar sua estratégia aos desafios climáticos globais.</p> <p><b>(a.2) Riscos Ambientais</b>  A Entidade possui baixa exposição a riscos ambientais diretos, dado seu modelo de negócio e a ausência de produtos de responsabilidades. A gestão foca na ecoeficiência operacional, priorizando a redução da pegada de carbono e o uso consciente de recursos naturais, em total alinhamento com as diretrizes de sustentabilidade dos acionistas.</p> <p><b>(a.3) Riscos Sociais</b>  Os riscos sociais concentram-se em Gestão de Capital Humano, DE&amp;I e Proteção ao Cliente. Embora mitigados por iniciativas estratégicas vigentes, os temas de atendimento ao cliente e recursos humanos são monitorados preventivamente para evitar impactos regulatórios e reputacionais. Riscos de pandemia são tratados como eventos de longo prazo, com planos de contingência atualizados para assegurar a resiliência financeira e operacional para continuidade do negócio.</p> <p><b>(b) descrição da metodologia utilizada para avaliar a possibilidade de perdas gerada pelos riscos de sustentabilidade.</b></p> <p>Os riscos de sustentabilidade estão plenamente integrados à Estrutura de Gestão de Riscos e ao Sistema de Controles Internos da Futuro Previdência. Essa integração fundamenta-se na definição clara de papéis e responsabilidades, estruturada sob o modelo de linhas de atuação:  <b>1ª Linha (Áreas de Negócios e Operacionais):</b> Atuam como os gestores e responsáveis primários pela execução dos processos e pela identificação e mitigação dos riscos associados às suas atividades diárias.  <b>2ª Linha (Gestão de Riscos e Compliance):</b> Exerce as funções de supervisão, suporte técnico e coordenação. Sua atuação garante a robustez das revisões de riscos e promove o aperfeiçoamento contínuo do ambiente de controles da Entidade.  Esta segregação de funções assegura que o compromisso com a sustentabilidade seja operacionalizado com eficiência e monitorado de forma independente, consolidando uma cultura de integridade em todos os níveis organizacionais.</p> <p><b>(c) Descrição da maneira como os impactos dos riscos mencionados no item (a) são considerados nos negócios e nas estratégias da instituição, detalhando o horizonte de tempo considerado e os critérios adotados na priorização dos riscos avaliados.</b></p>



Título: Relatório de Sustentabilidade - 2025

Área: Compliance

Página: 11 de 12

A metodologia de Gestão de Riscos da Futuro Previdência avalia fatores de sustentabilidade sob três horizontes temporais distintos:

**Curto Prazo (até 1 ano):** Riscos com potencial de impacto imediato nos resultados operacionais e financeiros.

**Médio Prazo (1 a 3 anos):** Eventos relacionados a mudanças regulatórias, dinâmicas de mercado e evoluções operacionais.

**Longo Prazo (acima de 3 anos):** Riscos estruturais e climáticos crônicos com potencial de transformar o modelo de negócio.

A Entidade adota a abordagem de risco residual (aquele que remanesce após a aplicação das medidas mitigatórias) para orientar seus planos de teste e monitoramento. Essa classificação assegura a eficácia dos controles e fomenta a melhoria contínua do ambiente de gestão.

Os impactos ASG são incorporados aos processos decisórios sob as perspectivas financeira, reputacional, legal e operacional. Além disso, a Futuro Previdência mantém uma agenda proativa baseada no Estudo de Materialidade, que identifica vulnerabilidades e oportunidades externas. Esses insumos subsidiam decisões críticas, como o desenvolvimento de novos produtos e ajustes estratégicos de carteira.

Para garantir a supervisão adequada, os resultados das avaliações e a priorização dos riscos são reportados regularmente ao Comitê de Riscos e à Diretoria Executiva, assegurando total transparência e alinhamento com a alta governança.

**(d) Descrição da resiliência da estratégia da organização, considerando sua capacidade de adaptação a mudanças em padrões climáticos e à transição para uma economia de baixo carbono.**

Com base na escuta ativa das partes interessadas, a Futuro Previdência define seus temas materiais para orientar uma agenda proativa de sustentabilidade. Essas diretrizes estratégicas consideram a transição para uma economia de baixo carbono e as mudanças nos padrões climáticos, desdobrando-se nos seguintes eixos:

**Governança e Modelo Operacional ASG:** Integração de práticas socioambientais e de integridade à gestão corporativa e às operações diárias, assegurando eficiência, responsabilidade e transparência em todos os níveis.

**Investimentos e Gestão de Ativos Responsáveis:** Adoção de critérios ASG rigorosos na seleção e gestão de ativos, priorizando a alocação de capital em investimentos que promovam impacto positivo e sustentabilidade financeira.

**Gestão Administrativa e Cadeia de Valor (Supply Chain):** Gestão ética e sustentável dos recursos internos e fornecedores, com foco na minimização do impacto ambiental e na redução estratégica das emissões de gases de efeito estufa.

Título: Relatório de Sustentabilidade - 2025

Área: Compliance

Página: 12 de 12

### 5.3 Tabela GER – Processos de Gestão de Riscos de Sustentabilidade

TABELA GER	Processos de gestão dos riscos de sustentabilidade
Objetivo	Neste processo a FUTURO PREVIDÊNCIA não tem uma área específica de sustentabilidade; entretanto, nas diversas abordagens de governança dessa temática, a empresa busca estimular melhores práticas, efetivadas por meio da participação ativa através de múltiplas iniciativas que influenciam os processos de atuação da empresa, consoante programas de responsabilidade socioambientais.
Conteúdo	Utilização dos indicadores do Plano de Negócio
Frequência	Anual
<b>Detalhamento das informações</b>	
	<p><b>(a) Descrição dos processos utilizados para identificação, avaliação, classificação e mensuração dos riscos de sustentabilidade.</b></p> <p>A FUTURO PREVIDÊNCIA possui processos de gestão dos riscos de sustentabilidade que contemplam a identificação dos riscos com base nas atividades, investimentos e regiões de atuação; avaliação quanto à probabilidade e impacto; classificação por natureza (ambiental, social ou de governança); e mensuração por meio de indicadores, cenários e análises qualitativas. Esses processos seguem as diretrizes da Circular SUSEP nº 666/2022 e são integrados à gestão de riscos da Entidade.</p>
	<p><b>(b) Descrição dos processos de gestão dos riscos de sustentabilidade, destacando seu tratamento, monitoramento e reporte.</b></p> <p>A FUTURO PREVIDÊNCIA efetua a gestão dos riscos de sustentabilidade de forma integrada aos demais riscos corporativos. O tratamento envolve a definição de limites e critérios ASG. O monitoramento é contínuo, com uso de indicadores e ferramentas de análise. O reporte é feito internamente aos comitês e à alta administração, garantindo alinhamento com as exigências regulatórias e reforçando a governança.</p>
	<p><b>(c) Descrição dos mecanismos utilizados para o estabelecimento de limites para concentração em setores econômicos, regiões geográficas, produtos ou serviços mais suscetíveis a sofrer ou causar impactos na sustentabilidade.</b></p> <p>A FUTURO PREVIDÊNCIA desenvolveu mecanismos para limitar a concentração de exposições em setores, regiões e produtos com maior risco ASG. As ações incluem estudo de materialidade, classificação de ativos por exposição a riscos de sustentabilidade, definição de limites e restrições, integração com políticas internas e monitoramento contínuo, conforme diretrizes da Circular SUSEP nº 666/2022.</p>
	<p><b>(d) Descrição da forma pela qual os processos utilizados para identificar avaliar classificar tratar monitorar e reportar os riscos da sustentabilidade são integrados à gestão dos riscos subscrição crédito mercado liquidez operacional.</b></p> <p>Na FUTURO PREVIDÊNCIA, a integração dos riscos de sustentabilidade aos riscos tradicionais (subscrição, crédito, mercado, liquidez e operacional) permite identificar interdependências críticas. Esse alinhamento garante que a mitigação de impactos socioambientais contribua diretamente para a solidez financeira e perenidade da Entidade a longo prazo</p> <p>Em total conformidade com a Circular SUSEP nº 666/2022, o processo está estruturado nos seguintes pilares:</p> <p><b>Identificação e Avaliação Conjunta:</b> Análise simultânea da natureza do risco e sua correlação com os demais fatores.</p> <p><b>Tratamento Integrado:</b> Definição de estratégias de mitigação que consideram o impacto transversal do risco.</p> <p><b>Monitoramento Consolidado:</b> Acompanhamento constante por meio de indicadores ASG específicos.</p> <p><b>Reporte Unificado:</b> Fluxo transparente de informações às instâncias de governança para suporte à tomada de decisão.</p>

Porto Alegre, 30 de abril de 2026.

**Diretoria Executiva**  
**Futuro Previdência Privada**